

Die AZAV – Arbeitsorientierte Grundbildung nachhaltig verankern

Abschlusskonferenz - 19.09.2024
Berlin

ABCCONNECT

TA
SCHWÄBISCH GMÜND

**Arbeit und
Leben**
BERLIN-BRANDENBURG

Die Technische Akademie e.V.

- Die Technische Akademie für Berufliche Bildung Schwäbisch Gmünd versteht sich seit nunmehr 37 Jahren als innovativer und vielfältiger Bildungsträger
- Entwicklung und Umsetzung einer Vielzahl an Fort- und Weiterbildungsthemen in diversen Bereichen
- Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen im technisch-mechanischen und elektrischen Bereich, die sich seit Jahren durch hohe Vermittlungsquoten in den Arbeitsmarkt auszeichnen
- Seit 2012 im Bereich Grundbildung und Alphabetisierung federführend tätig
- Seit 2016 Trägerverein der Fachstelle für Grundbildung und Alphabetisierung BW
- Seit 2020 im Auftrag des Kultusministerium für die Verleihung des Alpha-Siegels in BW zuständig

ABCCONNECT

TA
SCHWÄBISCH GMÜND

**Arbeit und
Leben**
BERLIN-BRANDENBURG

Die Technische Akademie e.V.

- Schulungsangebote – Firmenkurse
- Projekte im Technischen Bereich auf Landes-und Bundesebene
- Datenschutz -Datensicherheit
- Betreiber der Wissenswerkstatt gmünder eule
Eine Einrichtung, die Kinder und Jugendliche für MINT-Themen begeistern soll
- Angebot über Fortbildungen zum Thema Anti-Diskriminierung und Diversity-Management an
- Netzwerk an Kooperation:
HWK, IHK, WBS Training, PH GD, Hochschule AA, WBA der Hochschule AA, PH Weingarten, TAE, e-mobil, VHS-Verband, Uni Stgt. FKFS; KIT KA, Arbeit u. Leben Berlin; BiWe BW ...



F

BOSCH

BOSCH

BOSCH

1060

Ausgangslage

1. 6,2 Mio Menschen verfügen lt. Leo-Studie der Uni HH (2018) in Deutschland über geringe Schreib- und Lesefähigkeiten.
2. Zwei Drittel davon sind in Arbeit.
3. Zudem korreliert Lesekompetenz und Erwerbseinkommen wie die PIAAC-Studie feststellt.
4. Zunahme der Problematik durch steigende Anzahl junger Menschen ohne Schul- und Berufsabschluss, sinkendes Lese- und Hörverständnis der Schüler:innen sowie hohe Zuwanderung.
5. Hohes Fachkräftepotenzial, das vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung und der ökologischen und digitalen Transformation gehoben werden muss.
6. Digitalisierung der Arbeit verändert Anforderungen an Mitarbeitende. 46 % gering literarisierten Menschen arbeiten als Helfer:innen. Hürde zur Weiterbildung und Berufsabschluss ist sehr hoch

AOGrundbildungskurse der TA

Seit 2012 bietet die TA Kurse zur arbeitsorientierten Grundbildung in Unternehmen an.

Wir sind in den unterschiedlichsten Branchen tätig.

Unsere Kurse umfassen 100 UE und finden in den Räumlichkeiten der Unternehmen statt.

Die Kurse werden an die Bedürfnissen der Unternehmen und der Mitarbeitenden angepasst:

Inhaltlich (Unterlagen aus dem Betrieb)

Zeitlich (Vor/während/nach der Arbeit)

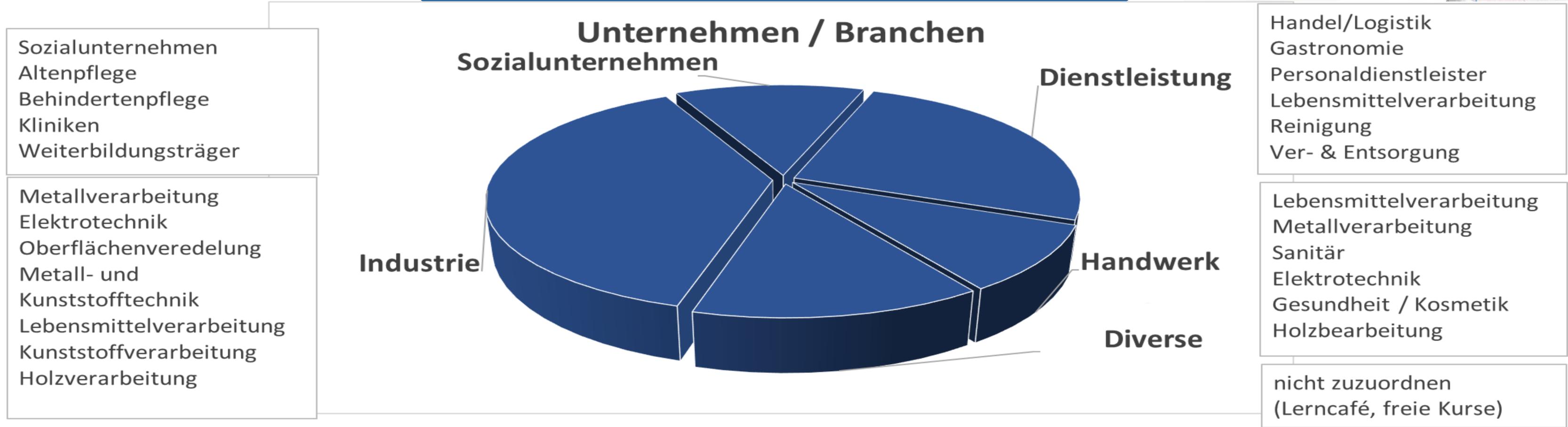
Weitere Formate (Hybride, Räumlichkeiten der TA ...)

Bedarf der Unternehmen an Grundbildungsmaßnahmen steigt kontinuierlich.

Anfragen kommen von Unternehmen – Kostenbeteiligung der Unternehmen stellt kein Problem dar.



*Eines der Erfolgsrezepte:
im Unternehmen die Person finden,
die Grundbildung zu ihrem eigenen
Thema macht*



Firmenkurse 2022 - 2024

- Seit Projektbeginn in 51 Unternehmen 108 Kurse geplant und begonnen
- 33 Kurse in Kooperation mit 11 Weiterbildungsträgern
- Insgesamt über 1000 Teilnehmende mit dem Angebot erreicht
- Inhalte sind Berufsfachsprache und mathematische Grundbildung –orientiert am individuellen Bedarf der Teilnehmenden und der Unternehmen
- Dauer ist in der Regel 100 Unterrichtseinheiten = 2 x 2 UE pro Woche, abgestimmt auf die Arbeits- und Schichtzeiten der Teilnehmenden
- Kurszeiten sind vor/nach oder während der Arbeitszeit, je nach betrieblichen Möglichkeiten

Branche	Unternehmen	Kurse				TN	UE*
		geplant/ angefragt	laufend	beendet	ges.		
Gesundheit/Pflege	10	8	8	16	155	808	
Handel, Lager, Logistik, Transport	3	5		5	51	190	
Handwerk	2	2		2	6	42	
Hoch-, Tief-, Gartenbau	4	2	8	10	92	675	
HoGa	1		1	1	18	100	
Industrie	17	2	23	18	349	2217	
Kreislaufwirtschaft	3	1	3	3	42	379	
Sonstige	11	8	19	27	319	1671	
51	51	3	51	57	111	6082	
Weiterbildungsträger (Koop-Partner)	11	2	15	16	33		

* nur beendete Kurse

AZAV- Module

Entwicklung AZAV-zertifizierter Grundbildungsmodule

- Bau (3 Module)
- Garten- und Landschaftsbau (3 Module)
- Lagerlogistik (3 Module)
- Pflege (2 Module)
- Recycling (Abfallwirtschaft) (3 Module)
- Wertstoffhof (3 Module)
- Durchführung im Unternehmen
- Teil-Finanzierung über das Quali-Chancen-Gesetz
- Dauer jeweils 122 UE
- Bestandteile: Berufsfachsprache, Fachrechnen, Kommunikation, sowie berufsbezogene praktische Inhalte

Betriebsabläufe (14 UE)

- Bedienen von Geräten und Sortieranlagen
- Sicherheitseinweisungen an Geräten und Betriebsanlagen
- Einweisung an elekt. Geräten und Maschinen
- Gewichte und Füllmengen von Container und Behältern

Materialkunde (18 UE)

- Elektrogeräte und Gehäuse
- Elektrogeräte mit und ohne Batterien
- Batterien und Akkus lagern
- Gefahren mit Akku und Batterien
- Praxis: Entfernen von Akkus und Batterien

Grundbildung (44 UE)

- Kommunikationsübungen mit Fachbegriffen
- Einfache Worte und Sätze verstehen und schreiben
- Alltagssprache auf dem Recyclinghof, Kommunikation mit Kunden usw.
- Fachbegriffe auf dem Recyclinghof verstehen und zuordnen
- Fachrechnen

Logistik (22 UE)

- Staplerschein Theorie und Grundlagen
- Verschiedene Staplerarten
- Praxis: Be- und Entladen mit dem Gabelstapler

Gewerbeabfälle mit Gefahrstoffen (12 UE)

- Asbesthaltige Materialien
- Behandeltes Altholz
- Dämmstoffe mit gefährlichen Inhaltsstoffen
- Sonstige giftige Stoffe

Duales System (12 UE)

- Rechtliche Verordnungen
- Gewerbeabfälle
- Wertstoffe
- Sonderabfälle



AZAV und das Qualifizierungs- Chancengesetz (QCG)

- Für Arbeitssuchende gibt es sowohl Maßnahmen im Grundbildungsbereich als auch Sprachkurse
- Sobald ein Arbeitsverhältnis eingegangen wird entfallen die Möglichkeiten an der Teilnahme eines geförderten Sprach- oder Grundbildungskurses – Integrationskurs?
- AZAV-Maßnahmen geben eine Möglichkeit zur Verstetigung und Finanzierung von Grundbildungskursen für Beschäftigte > Arbeitsorientierte Grundbildung (AOG)

Verankerung der Grundbildung für Beschäftigte mit Hilfe des QCG:

- Grundsätzlich können alle sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten gefördert werden.
- Im Hinblick auf die Förderung werden zwei Gruppen von Beschäftigten unterschieden:
 1. Geringqualifizierte Beschäftigte in abschlussorientierter Weiterbildung
 2. Beschäftigte in Anpassungsqualifizierungen
(Geringqualifizierte und Fachkräfte)

Beschäftigtenförderung nach § 81 (2) und § 82 SGB III ab 01.04.2024

	Abschlussorientierte Weiterbildungen (bei fehlendem Berufsabschluss)	Anpassungsqualifizierungen		
	Unabhängig von der Unternehmensgröße	Betriebe mit weniger als 50 Beschäftigten	Betriebe mit 50-499 Beschäftigten	Betriebe mit mehr als 500 Beschäftigten
<i>Lehrgangskosten</i>	vollständig	„Soll“ 100%	50% „Soll“ 100% bei Beschäftigten Ü45 oder SB	25%
<i>Arbeitsentgeltzuschuss</i>	bis zu 100%	75%	50%	25%

- plus 5% bei Qualifizierungsvereinbarung der Sozialpartner
- Behinderungsbedingt erforderliche Mehraufwendungen werden übernommen.

Fördermöglichkeiten im Überblick

Sonstige berufliche Weiterbildung nach § 82 SGB III in Abhängigkeit von der Betriebsgröße und Zugehörigkeit zu einer Personengruppe. Um 5 % erhöhte Förderung bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung über die berufliche Weiterbildung oder eines Tarifvertrages, der betriebsbezogen berufliche Weiterbildung vorsieht (in Abhängigkeit von der Betriebsgröße)

Betriebsgröße	 < 50 Beschäftigte	 50–499 Beschäftigte	 Ab 500 Beschäftigte
Übernahme Lehrgangskosten	100% (soll)	50%* 100% (soll) bei Vollendung des 45. Lebensjahres oder Schwerbehinderung	25%*
Arbeitsentgeldzuschuss	75%*	50%*	25%*
Entgeltersatzleistung	keine Übernahme	keine Übernahme	keine Übernahme
Zulassungserfordernis	Maßnahme und Träger	Maßnahme und Träger	Maßnahme und Träger



Arbeitsorientierte Grundbildung – Chancen und Notwendigkeit einer nachhaltigen Arbeitskräftesicherung

- Fachkräftemangel – Arbeitskräftemangel in sämtlichen Branchen (M+E; Bau; Pflege; Handwerk; Recycling; DL ...)
- Übergang Schule – Beruf:
Demografie; Vertiefte Berufsorientierung in Schulen; Akademisierung; Plattformen zum Ausprobieren; Vorbild – Nachahmung; Leidenschaften entdecken ... Angebote entwickeln ...
- Zuwanderung:
meist branchenspezifisch; meist kaum Verbleib in der angeworbenen Branche; neue Ideen: übergeordnete Projekte mit branchenorientierten Anteilen und Sprach- sowie Grundbildungsmodulen und Freizeitintegrationsangeboten ...
- Grundbildung: ohne Grundbildung keine nachhaltige Arbeits- und Fachkräfte-Zuwanderung + eigene Potentialnutzung + Höherqualifizierung; nachhaltige Grundbildung innerhalb von Beschäftigung ...

**Technische Akademie für berufliche
Bildung Schwäbisch Gmünd e. V.**

Lorcher Straße 119
73529 Schwäbisch Gmünd

**Arbeit und Leben Berlin-Brandenburg
DGB/VHS e. V.**

Lorenzweg 5
12099 Berlin

Sabine.kmoch@technische-akademie.de

www.abconnect.de

Förderung

Das Projekt ABConnect (Förderkennzeichen W1497BAOG) wird im Rahmen der „Nationalen Dekade für Alphabetisierung und Grundbildung 2016 – 2026“ mit Mitteln des BMBF gefördert.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



AlphaDekade
2016 – 2026

ABCCONNECT

TA
SCHWÄBISCH GMÜND

**Arbeit und
Leben**

BERLIN-BRANDENBURG